

**CSILLAGÁSZATI ÉS FÖLDTUDOMÁNYI
KUTATÓKÖZPONT**

**A Csillagászati és Földtudományi
Kutatóközpontban foglalkoztatott
munkavállalókra vonatkozó egyéni
teljesítményértékelési szabályzat**

Összeállította és jóváhagyásra előterjesztette:



Szabó Róbert
főigazgató helyettes

Jóváhagyom: 2023. január 18.



Kiss László
főigazgató



2023.

A Csillagászati és Földtudományi Kutatóközpontban foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó egyéni teljesítményértékelési szabályzat

I. PREAMBULUM

A munkavállalókkal szembeni követelmények megfogalmazásának célja a kutatói és a nem tudományos beosztásokhoz tartozó munka teljesítmény-követelményeinek meghatározása. Az értékelési rendszer hivatott biztosítani a Csillagászati és Földtudományi Kutatóközpontban (a továbbiakban: Kutatóközpont) dolgozó, munkaviszonyban álló kutatók tudományos teljesítményének tudományos munkakörükhöz mérten, objektív módon történő rendszeres mérését, illetve a tudományos minősítést. Nem tudományos beosztás esetén az értékelési rendszer az operatív feladatokkal kapcsolatos munkavégzés teljesítményét hivatott mérni. **Az értékelési rendszer célja különösen, hogy:**

- elősegítse és szavatolja a Kutatóközpontban folyó tudományos munka, az operatív feladatok és egyéb, alaptervekenységgel összefüggő feladatok elvégzésének magas színvonalát;
- visszajelzést biztosítson minden munkavállaló számára az általa elvégzett munka minőségét illetően;
- elősegítse és objektív alapokra helyezze a Kutatóközpont differenciált bérezési rendszerét;

Tudományos beosztások esetében:

- a kutatók teljesítményének összehasonlítása miatt kialakuló versenyhelyzet révén ösztönözze a Kutatóközpont kutatóit a lehető legmagasabb szintű tudományos teljesítményre való törekvésre;
- objektív döntési alapot biztosítson a munkáltató számára a kutatói álláshelyek, a fokozottabb felelősséggel járó kutatói munkakör, a kutatócsoport-vezetői regisztrációs eljárások, illetve a tudományos munkakörökön belül magasabb fizetési szintekről való döntése során;

Az értékelési rendszer további célja, hogy valamennyi munkavállaló számára meghatározza azon minimális teljesítménykövetelményeket, melyek a munkakörök elválaszthatatlan részét képezik, és így amelyek hiányában a munkáltató a munkaviszonyt felmondással megszüntetheti.

Jelen szabályzat **személyi hatálya** kiterjed a Kutatóközponttal munkaviszonyban álló minden munkavállalóra. Az alatt az időtartam alatt, amely során a munkavállaló illetményben nem részesül, munkatevékenység és tudományos teljesítmény nem kérhető számon.

II. TUDOMÁNYOS BEOSZTÁSBAN DOLGOZÓ MUNKATÁRSOK EGYÉNI TELJESÍTMÉNYÉRTÉKELÉSE

II.1. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

II.1.1. Tudományos munkakörök:

A Kutatóközpont és jelen szabályzat a tudományos munkakörök tekintetében az alábbi kategóriákat különbözteti meg:

- tudományos segédmunkatárs;
- tudományos munkatárs;
- tudományos főmunkatárs;
- tudományos tanácsadó;
- kutatóprofesszor.

II.1.2. A kinevezés és a tudományos munkakörbe sorolás általános feltételei

A munkavállaló kinevezésének és tudományos munkakörbe sorolásának feltétele a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. szerinti egyetemi szintű végzettség és szakképzettség, illetve mesterképzésben szerzett fokozat és szakképzettség, doktorandusz vagy doktorjelölt jogviszony megléte vagy tudományos fokozat, valamint a tudományterület műveléséhez elengedhetetlen idegennyelv-tudás.

II.1.3. A tudományos követelményrendszer elfogadása

A Kutatóközpont tudományos követelményrendszere a kutatóközponti Szervezeti és működési szabályzattal összhangban kell megalkotni. A követelményrendszert a Kutatóközpont Igazgatótanácsa (IT) véleményezi és vizsgálja felül szükség szerint, de legalább két évente.

II.1.4. A tudományos követelményrendszer alkalmazása

A munkáltató a jelen szabályzatban foglaltakat (vagy azok meghatározott részét) már a munkaviszony létesítésekor irányadónak tekinti, és erről a munkavállalókat előzetesen tájékoztatja.

A munkaviszony létesítésekor (történjek az pályázati eljárás keretében vagy annak mellőzésével), más tudományos munkakörbe lépéskor, illetve az adott munkakörön belül fokozottabb felelősséggel járó munkaköri feladatok ellátása esetében nem lehet eltérni az érintett munkakörre e szabályzatban előírt követelményektől, kivéve a jogszabályban, illetve jogszabály felhatalmazása alapján jelen szabályzatban meghatározott eseteket.

II.2. A TUDOMÁNYOS MUNKAKÖRT BETÖLTŐ MUNKAVÁLLALÓKKAL SZEMBENI ÁLTALÁNOS ELVÁRÁSOK, KÖTELEZETTSÉGEK

II.2.1. Hivatástudat, elkötelezettség

A tudományos munkakört betöltő munkavállalóval szembeni legfontosabb általános elvárás az aktivitás, az előre jutási igény a tudományos munkában, valamint a tudományos megújulásra és fejlődésre irányuló látható szándék, azaz a hivatástudat és elkötelezettség a kutatóközponti célok és közfeladatok megvalósításában.

II.2.2. A követelményrendszer részei

A követelményrendszer a Kutatóközpont közfeladataihoz kapcsolódó, alábbi tudományos tevékenységek révén teljesítendő.

II.2.2.1. Kutatási és kísérleti fejlesztési tevékenység

A *kutatási és kísérleti fejlesztési tevékenység* olyan módszeresen folytatott alkotómunkát jelent, amely a meglévő ismeretanyag – beleértve az emberről, a kultúráról és a társadalomról szerzett ismereteket is – bővítésére, valamint ezen ismeretanyag új alkalmazásainak kidolgozására szolgál. A *felfedező kutatás* (az *alapkutatás*) a tudományt viszi előre, a *célzott kutatás* (alkalmazott kutatás) pedig a gazdaság, a társadalom és a kultúra fejlődését segíti elő. A *kísérleti fejlesztés* a kutatásból és/vagy a gyakorlati tapasztalatból szerzett ismeretanyagból merítve, új anyagok, termékek vagy eszközök előállítására, új eljárások, rendszerek és szolgáltatások bevezetésére, valamint a már előállított vagy bevezetett ilyen termékek, eszközök stb. lényeges továbbfejlesztésére törekszik.

A Kutatóközpontban és tudományos intézeteiben a kutatói munkakörben foglalkoztatott munkavállalók kutatási és kísérleti tevékenységének a Kutatóközpont közfeladataihoz kell kötődnie, és e tevékenységet a kutatóközpont IT által megfelelőnek minősített intenzitással és eredményességgel kell végezni.

II.2.2.2. Egyéb tevékenység:

- részvétel a tudományos közéletben és a tudományszervezésben,
- részvétel a felsőoktatásban – különösen a doktori képzésben,
- részvétel a tudományos ismeretterjesztésben.

Az egyéb tevékenységek nem helyettesíthetik a kutatási követelmények megfelelő teljesítését.

II.3. AZ EGYES TUDOMÁNYOS MUNKAKÖRÖKET BETÖLTŐ MUNKAVÁLLALÓKKAL SZEMBENI KÖVETELMÉNYEK

II.3.1. A tudományos segéd munkatárs munkakör

A tudományos segéd munkatársnak törekednie kell a doktori fokozat mielőbbi és minél színvonalasabb megszerzésére. Amennyiben a tudományos segéd munkatárs a doktori fokozatot szervezett képzés keretében szerzi meg, úgy meg kell felelnie a doktori iskola saját szabályainak, és időben teljesítenie kell az ott meghatározott elvárásokat. Amennyiben ezt szervezett képzésen kívül teszi, úgy meg kell felelnie valamely doktori iskola befogadási feltételeinek (szükség esetén befogadási nyilatkozattal igazolva), valamint folyamatos tudományos kutatói munkát kell végeznie a beadandó disszertáció elkészítése érdekében. A tudományos segéd munkatársnak a munkaviszony létesítésétől számított legfeljebb hat éven belül meg kell szereznie a doktori (PhD) fokozatot, és teljesítenie kell a tudományos munkatársi átsoroláshoz szükséges minimális elvárásokat.

A tudományos segéd munkatársi munkakörbe sorolt munkavállalóval szembeni követelmények:

- o kutatási tervéről és annak megvalósulásáról évente beszámol a tudományos intézetigazgatónak;
- o munkaviszonyának legkésőbb harmadik évétől tudományos közleményeket készít vagy azok elkészítésében társszerzőként részt vesz;
- o aktívan és tevőlegesen vesz részt a Kutatóközpont tudományos munkájában;
- o önálló feladatmegoldásra való alkalmasságát bizonyítja;
- o részt vesz kutatási programok eredményes megvalósításában.

Az a tudományos segéd munkatárs, aki maximum 6 évnél hosszabb alkalmazási időszak (kivéve a gyermek gondozása miatt tartós távollét időtartamát) alatt nem teljesíti a tudományos munkatárssá válás minimális feltételeit, az a Kutatóközpontnál tudományos munkakörben nem alkalmazható tovább.

II.3.2. Tudományos munkatárs munkakör

A tudományos munkatárs doktori (PhD) fokozattal rendelkező tudományos kutató, akitől elvárt az önálló tudományos kutatómunkára törekvés, saját kutatásfinanszírozási pályázatokat nyújt be és vezet, illetve kutatócsoportokban képes együttműködni nagyobb kutatási feladatok elvégzésében. Tudományos teljesítményének értékelésekor a jelen szabályzat **1. sz. mellékletében** foglalt értékelő adatlap összesített eredménye az irányadó. A tudományos munkatárs munkakört betöltő munkavállalótól elvárt, hogy a publikációs, pályázati, témavezetési, tudományos szervezési, oktatási és egyéb teljesítményt súlyozva átlagoló adatlap legalább „jó” minősítésű teljesítményre vezessen a tudományos munkatársakra rögzített pontrendszer alapján. Az értékelés évente történik, a legutóbbi három év átlagteljesítménye alapján. Az érintett „nem megfelelő” értékelés esetén nem bízható meg regisztrált kutatócsoport vezetésével.

II.3.3. Tudományos főmunkatárs munkakör

Tudományos főmunkatárs elnevezésű munkakört tölthet be a tudományos fokozattal és tudományos munkatársi vagy - felsőoktatási intézményben - azzal egyenértékű oktatói munkakörben szerzett legalább hatéves kutatói gyakorlattal rendelkező személy, ha dokumentáltan alkalmas tudományos segéd munkatársak tudományos munkájának irányítására, valamint arra, hogy idegen nyelven előadást tartson. A tudományos főmunkatárssal szembeni követelmények: ismernie és művelnie kell tudományterületét, és ezt szakfolyóiratokban megjelent, elegendő számú tanulmány publikálásával kell bizonyítania. Alkalmasnak kell lennie szakterületének megfelelő színvonalú képviselőjére, hazai és nemzetközi tudományos fórumokon egyaránt, és alkalmasnak kell lennie hazai és nemzetközi tudományos együttműködések kezdeményezésére és megvalósítására.

A tudományos főmunkatárssal szembeni alapelvárások:

- rendszeres, és a nemzetközi tudományos közösség által hitelesen visszaigazolt tudományos publikációs tevékenység; irányadó elvárás a szakterületileg illetékes MTA tudományos osztály által az MTA doktora cím megszerzéséhez szükséges, és a jelen szabályzat hatályba lépésekor az

illetékes Osztály honlapján elérhető numerikus kritériumok 33%-ának megléte¹. A földtudomány heterogén jellegének figyelembevételével az egyes kritériumok relevanciája különböző lehet.

- hazai és nemzetközi konferenciákon előadásokkal és poszterbemutatókkal történő részvétel.
- részvétel a tudományos közéletben, hazai és nemzetközi kutatásokban, tudományszervező tevékenység, hazai és nemzetközi tudományos kapcsolatok ápolása, a szakterület és a Kutatóközpont (kutatóintézet) tekintélyének erősítése érdekében végzett tevékenység.

A publikációs és előadói követelmények jelentős túlteljesítése (pl. dupla teljesítés vagy elsősorban nemzetközi publikációkkal és előadásokkal történő teljesítés, illetve rangos publikációkkal és rangos előadásokkal történő teljesítés) esetén elfogadható, ha a tudományos főmunkatárs a fentebb felsorolt követelményekből nem teljesíti valamennyit, vagy ha vezető szerepet nem vállal. Komoly tudományszervező tevékenység esetén (pl. nagyobb volumenű projekt vezetése, vezetői munkakör betöltése, több kisebb kezdeményező, vezető szerep vállalása) a publikációs és előadói kötelezettségek csökkenthetők.

A tudományos főmunkatárs teljesítményének értékelésekor a jelen szabályzat **1.sz. mellékletében** foglalt értékelő adatlap összesített eredménye az irányadó. A tudományos főmunkatárs munkakört betöltő munkavállalótól elvárt, hogy a publikációs, pályázati, témavezetési, tudományszervezési, oktatási és egyéb teljesítményt súlyozva átlagoló adatlap legalább „jó” minősítésű teljesítményre vezessen a tudományos főmunkatársakra rögzített pontrendszer alapján. Az értékelés évente történik, a legutóbbi három év átlagteljesítménye alapján. Az érintett „nem megfelelő” értékelés esetén nem bízható meg regisztrált kutatócsoport vezetésével.

II.3.4. Tudományos tanácsadó munkakör

Tudományos tanácsadó elnevezésű munkakört kell betöltenie a Magyar Tudományos Akadémia doktora címmel, vagy az ezzel egyenértékűnek tekintett „tudomány(ok) doktora” címmel rendelkező személynek, a cím odaítélésének hivatalos kihirdetését követő hónap 1. napjától.

Tudományos tanácsadó munkakört tölthet be olyan kutató is, aki nem rendelkezik a Magyar Tudományos Akadémia doktora címmel, de az MTA adott tudományos osztálya által az MTA doktori címmel szemben támasztott alapvető követelményeket teljesíti, és kutatásait az elmúlt 10 évben nem Magyarországon folytatta. Ebben az esetben a kutatónak törekednie kell az MTA doktora cím 3 éven belül történő megszerzésére.

A tudományos tanácsadó teljesítményének értékelésekor a jelen szabályzat **1. sz. mellékletében** foglalt értékelő adatlap összesített eredménye az irányadó. A tudományos tanácsadó munkakört betöltő munkavállalótól elvárt, hogy a publikációs, pályázati, témavezetési, tudományszervezési, oktatási és egyéb teljesítményt súlyozva átlagoló adatlap legalább „jó” minősítésű teljesítményre vezessen a tudományos tanácsadókra rögzített pontrendszer alapján. Az értékelés évente történik, a legutóbbi három év átlagteljesítménye alapján. A tudományos tanácsadó tevékenységét a rangjának megfelelő méltósággal és tudományos szabadsággal, a Kutatóközpont és a tudomány ügyét szolgálva, vállalásait önállóan ezekhez igazítva végzi.

II.3.5. Kutatóprofesszor munkakör

A kutatóprofesszor munkakört kell betöltenie a Magyar Tudományos Akadémia levelező és rendes tagjának.

Kutatóprofesszor munkakört tölthet be olyan kutató is, aki nem a Magyar Tudományos Akadémia levelező, vagy rendes tagja, de az MTA adott tudományos osztálya által az MTA doktori címmel szemben támasztott alapvető követelményeket életműve alapján jelentősen meghaladja, kutatási területének nemzetközileg elismert jelentős képviselője, és kutatásait az elmúlt 10 évben nem Magyarországon folytatta.

A kutatóprofesszorral szembeni alapelvárások megegyeznek a tudományos tanácsadóval szemben támasztott követelményekkel, amelyeket a kutatóprofesszor a rangjának megfelelő méltósággal és

¹ A földtudományokra irányadó, aktuális MTA doktori követelményeket a X. (Földtudományok Osztálya) weboldala (mta.hu/fold), a fizikára irányadó, aktuális MTA doktori követelményeket a XI. (Fizikai Tudományok Osztálya) weboldala "Doktori ügyek" cím alatt tartalmazza.

tudományos szabadsággal, a Kutatóközpont és a tudomány ügyét szolgálva, vállalásait önállóan ehhez igazítva teljesít. A Kutatóközpontban dolgozó kutatóprofesszortól fokozott elvárás, hogy az akadémiai tagságból, illetve nemzetközi szinten kiemelkedő szakmai vezetői tevékenységéből fakadó kötelezettségeit maradéktalanul teljesítse.

II.4. A TUDOMÁNYOS MUNKAKÖRT BETÖLTŐ MUNKAVÁLLALÓK MUNKÁJÁNAK ÉRTÉKELÉSE, A TUDOMÁNYOS MINŐSÍTÉS

II.4.1. A tudományos munkakört betöltő munkavállalók szakmai munkájának értékelésével kapcsolatos szabályok

A tudományos munkakört betöltő munkavállalók szakmai munkájának értékelése a jelen szabályzat **1. sz. mellékletében** található adatlap, és a kutató éves szakmai beszámolója alapján évente történik. A minősítés alapja a legutóbbi három év során nyújtott szakmai teljesítmény.

A tudományos minősítési időszak alatt nyújtott teljesítményére a kutató az elért pontszámoknak megfelelően „kiváló”, „jó” vagy „nem megfelelő” tudományos minősítést kap.

A tudományos segédmunkatársak szakmai munkájának értékelését az II.4.1.1. pontban leírtak szerint kell elvégezni.

A szabályzatban meghatározott minimális követelmények teljesítése az alpbér emelésének, a kutatócsoport alapításának/vezetésének és a magasabb munkakör betöltésének alapfeltétele. Kiemelkedően teljesítő kutatók a kutatóközponti és kutatóintézeti kompetenciába tartozó erőforrások - laborterület, fiatal kutatói álláshelyek, kötelező szintet meghaladó mértékű illetményemelések, nyugdíj korhatár utáni kutatási lehetőség biztosítása, esetlegesen rendelkezésre álló központi kutatási forrás - elosztásakor előnyben részesülnek.

II.4.1.1. Tudományos segédmunkatárs munkakör

A tudományos segédmunkatársi munkakört betöltő munkavállalónak a munkáját évente értékeli a tudományos intézetigazgató a publikációi, tudományos előadásainak listája, kéziratjai, továbbá egyéb tudományos tevékenységének dokumentációi alapján. A végzett munka állásáról, a következő munkafázisokra vonatkozó tervekről írásos beszámoló is kérhető, különösen akkor, ha a megadott tételek alapján a végzett munka állása nem ítéhető meg megbízhatóan. Amennyiben a benyújtott dokumentációk alapján az értekezés előrehaladása olyannyira csekély mértékű, hogy nincs esélye annak, hogy a munkavállaló hat éven belül megszerezze a doktori fokozatot, az intézet igazgatója írásbeli, indokolt javaslatot tehet a Kutatóközpont főigazgatója számára a munkavállaló munkaszerződésének felmondással történő megszüntetésére.

II.4.1.2. Tudományos munkatárs munkakör

A tudományos munkatárs évente beszámol kutatómunkájáról a tudományos intézetigazgató, továbbá a kutatócsoportja, intézete vagy a Kutatóközpont nyilvánossága előtt. Amennyiben a benyújtott dokumentációk alapján a teljesítmény nem éri el a megkívánt minimális szintet, az intézetigazgató írásbeli, indokolt javaslatot tehet a Kutatóközpont főigazgatója számára a munkavállaló munkaszerződésének felmondással történő megszüntetésére.

II.4.1.3. Tudományos főmunkatárs munkakör

A tudományos főmunkatárs évente munkabeszámolót készít a megadott publikációs követelmények és munkatevékenységek alapján. Amennyiben a benyújtott dokumentációk alapján teljesítménye nem éri el a megkívánt minimális szintet, a tudományos intézetigazgató írásbeli, indokolt javaslatot tehet a Kutatóközpont főigazgatója számára a munkavállaló munkaszerződésének felmondással történő megszüntetésére.

II.4.1.4. Tudományos tanácsadó munkakör

A tudományos tanácsadó évente munkabeszámolót készít a megadott publikációs követelmények és munkatevékenységek alapján. Amennyiben a benyújtott dokumentációk alapján a teljesítmény nem éri el a megkívánt minimális szintet, a tudományos intézetigazgató írásbeli, indokolt javaslatot tehet a Kutatóközpont főigazgatója számára a munkavállaló munkaszerződésének felmondással történő megszüntetésére.

II.4.1.5. Kutatóprofesszor munkakör

A kutatóprofesszor évente munkabeszámolót készít a megadott publikációs követelmények és munkatevékenységek alapján. Amennyiben a benyújtott dokumentációk alapján a teljesítmény nem éri el a megkívánt minimális szintet, akkor a Kutatóközpont főigazgatójának e tényt jogában áll megállapítania, köteles a megállapításait az adott munkavállalóval írásban közölni, és jogosult a munkavállaló munkaszerződését felmondással megszüntetni.

II.5. SAJÁTOSÁGOK, KIVÉTELEK

Az értékelési eljárás során hamis adatokat közlő kutatóval szemben a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 56. §-a szerint, munkaszerződésben vagy kollektív szerződésben szabályozott hátrányos jogkövetkezmények állapíthatók meg, illetve amennyiben annak feltételei fennállnak az Mt. 78. §-a alapján a munkaviszony azonnali hatályú felmentéssel történő megszüntetésére kerülhet sor.

A főigazgató a Kutatóközpont céljait szolgáló egyéb feladat figyelembevételével, különösen indokolt esetben a tudományos intézetigazgató javaslatára eltérhet a munkakörre előírt teljesítménykövetelményektől. Az erről szóló, a hatályba lépés időpontját és az érvényesség határidejét tartalmazó döntést a munkavállalóval és a tudományos intézetigazgatóval írásban közölni kell.

Részmunkaidős tudományos munkakörben dolgozó munkatárs teljesítményét a munkaidő részarányának megfelelően kell értékelni.

A követelményrendszer nem terjed ki a „kutató professor emeritus” címmel rendelkező személyekre, abban az esetben, ha a kutatóközponttal nem állnak munkaviszonyban. A nem költségvetési forrás terhére, határozott időtartamra felvett, tudományos munkakört betöltő munkavállalók tudományos minősítése kizárólag a munkájukat felügyelő kutatócsoport-vezető felelőssége.

II.6. ELJÁRÁSI SZABÁLYOK

II.6.1. Általános szabályok

Az alkalmazási feltételekkel, az alkalmazási feltételek változásával és az értékelésekkel kapcsolatos minden ügyben – a kutatóközponti Szervezeti és Működési Szabályzatnak megfelelően - a végső döntés a főigazgatóé, így ilyen jellegű ügyekben a kérelmeket is hozzá kell címezni.

II.6.2. Tudományos munkakörben történő alkalmazás és a magasabb tudományos munkakörben történő alkalmazás ügyrendje

A munkavállaló tudományos teljesítménye alapján bármely tudományos munkakörben, illetve magasabb tudományos munkakörben alkalmazásra kerülhet. A tudományos munkakörbe történő alkalmazást a munkakörre előírt követelmények teljesítése esetén a munkavállaló írásban kérvényezheti a főigazgatótól. A döntés előkészítéséhez szükséges minősítési és értékelési eljárás lefolytatására a főigazgató felkéri az illetékes igazgatót, aki ezen eredményeket a főigazgató elé tárja döntéshozatalra. Szükség esetén az IT is bevonható a véleményezésbe a főigazgató javaslatára. A munkáltatóval munkaviszonyban álló munkavállalók leghamarabb a munkaviszony létesítésétől, illetve a legutóbbi munkaköri szint változástól számított 5 év elteltével, az éves értékelésüket követően jogosultak magasabb tudományos munkakörbe történő alkalmazásukat kezdeményezni. A kérelmet az intézményigazgatónál kell előterjeszteni. Az intézményigazgató a kérelmet a főigazgatónak megküldi, aki az IT véleményének kikérését követően, a belső szabályozás, illetve a költségvetési keretek figyelembevételével dönt.

II.6.3. Az egyéni kutatói teljesítmények értékelésének rendje

A kutatói teljesítmények szakmai értékelésére minden év első negyedévében, a kutatói éves beszámolók alapján kerül sor (lásd **mellékletek**).

A tudományos teljesítmény értékelése az erre a célra kidolgozott, a beszámolásra kötelezett kutató által minden évben kitöltött űrlap – vagy ez ezzel azonos tartalmú online űrlap –, a szakmai értékelő adatlap alapján történik (**1. melléklet**).

A publikációs adatok kitöltését a kutatóközponti tudományos titkár és a segítségére álló, a főigazgató által kijelölt személyek ellenőrzik, míg az elnyert pályázatokkal, támogatásokkal kapcsolatban a Gazdasági Igazgatóság igazolása a mérvadó. Az egyéb adatok kitöltéséért a kutató egyénileg felel, azok alátámasztását esetenként a főigazgató, a főigazgató-helyettes, igazgató vagy a kutatóközponti tudományos titkár kérheti. A kitöltést a kitöltési útmutató segíti (**2. melléklet**). Az éves kutatási jelentés részét képezi a kitöltött szakmai értékelő adatlap és az elvégzett feladatokról tételesen beszámoló dokumentum. A dokumentumot úgy kell elkészíteni, hogy abból nyomon követhető legyen a szakmai értékelő adatlapban szereplő adatok hitelessége.

Az értékelésen alapuló tudományos minősítés - három évre - az adott évvel együtt visszamenőleg kiszámolt átlagpontoszám alapján történik. Amennyiben a tudományos minősítési periódus során a kutató munkaköri besorolása változott, akkor a referencia követelmények az egyes kutatói munkakörökben eltöltött idővel súlyozottan kerülnek meghatározásra.

Határozott idejű munkaviszony határozatlan idejűre módosítása, magasabb tudományos munkakörben történő alkalmazás iránti kérelem esetén a munkavállaló addigi teljesítményét fokozott figyelemmel kell értékelni.

A kutatók a teljesítményükre kapott pontszámok, és a munkaköri beosztásukhoz tartozó elvárások alapján „kiváló”, „jó” vagy „nem megfelelő” tudományos minősítést kaphatnak. Az a kutató, aki az értékeléshez szükséges adatokat, nyomós indok nélkül, nem adja le határidőre, automatikusan a „nem megfelelő” tudományos minősítést kapja.

Az adott évre „nem megfelelő” tudományos minősítést kapott kutató szóbeli figyelmeztetésben részesül a főigazgató részéről, és az illetékes igazgató részére a megfelelő minősítés elnyerésére cselekvési tervet kell leadnia.

A két egymást követő évben „nem megfelelő” tudományos minősítést kapott kutató írásbeli figyelmeztetésben részesül a főigazgató részéről. A főigazgató az előző évi cselekvési tervet az illetékes igazgatóval és a kutatóval közös megbeszélésen tekinti át és meghatározza a szükséges teendőket.

A három egymást követő évben „nem megfelelő” tudományos minősítést kapott kutató az IT előtt számol be a tevékenységéről. A meghallgatást követően az IT írásbeli, indokolt javaslatot tesz a főigazgató részére a kutató munkaviszonyának megszüntetésével kapcsolatban.

II.7. EGYÉB RENDELKEZÉSEK

A tudományos munkatevékenységek, illetve a tudományos eredmények definíciója és értelmezése tekintetében a Magyar Tudományos Akadémia X. Földtudományok Osztálya és a XI. Fizikai Tudományok Osztálya, illetve az ezen osztályokon belül működő tudományos bizottságok által alkalmazott definíciók és értelmezések az irányadók.

III.

NEM TUDOMÁNYOS BEOSZTÁSBAN DOLGOZÓ MUNKATÁRSOK EGYÉNI TELJESÍTMÉNYÉRTÉKELÉSE

III.1.1. Elvárások

A nem tudományos munkakörben alkalmazott munkavállalóval szembeni legfontosabb általános elvárások az alábbiak:

- szorgalom,
- pontosság,
- lelkiismeretesség,

- hivatástudat,
- előre jutási igény saját munkájában munkában,
- megújulásra, fejlődésre irányuló látható szándék,
- elkötelezettség a kutatóközponti célok és közfeladatok megvalósításában,
- a közös célok elérését elősegítő együttműködés munkatársakkal és közvetlen felettes(ek)el.

III.1.2. Teljesítményértékelés

A nem tudományos munkakörben foglalkoztatott munkavállalók a Kutatóközpont főigazgatója vagy az adott szervezeti egység vezetőjének felhívására évente rövid írásos beszámolót nyújtanak be előző évi munkájukról. A beszámolóban és az előző évben nyújtott teljesítménynek az értékelése a 3. melléklet alapján, írásban és szóban történik. A szóbeli értékelésen a munkavállalón és a közvetlen felettesén kívül jelen lehet a főigazgató és szervezeti egység vezetője. Az értékelt időszak alatt nyújtott teljesítményére a munkavállaló „kiváló”, „jó” vagy „nem megfelelő” minősítést kap. Két egymás utáni évben kapott „nem megfelelő” minősítés alapján a szervezeti egység vezetője írásbeli javaslatot tehet a főigazgatónak a munkavállaló munkaviszonyának a megszüntetésére.

Részmunkaidős nem tudományos munkakörben dolgozó munkatárs teljesítményét a munkaidő részarányának figyelembevételével kell értékelni.

IV. EGYÉB RENDELKEZÉSEK

Jelen teljesítményértékelési szabályzatot a Kutatóközpont főigazgatója, az IT véleményének figyelembevételével módosíthatja vagy helyezheti hatályon kívül.

A szabályzatot az érintett munkavállalókkal meg kell ismertetni, és a Kutatóközpont honlapján közzé kell tenni. A munkavállalók a szabályzat megismeréséről írásban kötelesek nyilatkozni.

Budapest, 2023. január 18.


Kiss László
főigazgató



Melléletek

1. melléklet Kutatói teljesítmény értékelő adatlap magyar és angol nyelven
2. melléklet Kitöltési útmutató a kutatói teljesítmény értékelő adatlaphoz
3. melléklet Értékelő lap nem tudományos beosztásban dolgozó munkatársak egyéni teljesítmény-értékeléséhez

Változtatások a szabályzat előző verziójához képest:

- A szabályzat *Tudományos munkakörben alkalmazott munkatársak egyéni teljesítményértékelése* helyett **Tudományos és nem tudományos munkakörökben alkalmazott munkatársak egyéni teljesítményértékeléséről** szól. Ennek megfelelően a szabályzat kiegészült a nem kutatói munkakörökben alkalmazott munkatársakról szóló fejezetekkel és a rájuk vonatkozó értékelő lappal (3. sz. melléklet). Módosultak a szabályzat egyes fejezetei, és számozásuk.
- Annak a jogszabálybeli változásnak a szabályzatbeli alkalmazása, hogy a dolgozók a közalkalmazotti törvény hatálya alól a munka törvénykönyve hatálya alá kerültek.
- A munkakörhöz tartozó alapvető teljesítményelvárások hiányában alkalmazható végső munkajogi szankció (jogviszony megszüntetése) megjelölése.
- Apróbb változtatások, helyesírási hibák javítása.

	Súlyfaktor	összesen	ebből ekvivalens (levezető)	pontérték	összesített
1. Publikációs tevékenység					0,00
1.1. Publikációk száma					0,00
Impakt faktoros (IF), vagy nem-IF, de Scimago Q1 cikkek száma	2	0	0	0,00	
Nem impakt faktoros és nem Scimago Q1-es tudományos cikkek száma	0,5	0	0	0,00	
Egyéb MTMT-ben tudományosként elfogadott publikáció (konferenciakiadvány stb)	0,1	0	0	0,00	
Meghatározó nemzetközi kiadónál megjelent angol nyelvű tudományos könyv, atlasz száma	10	0	0	0,00	
Meghatározó nemzetközi kiadónál angol nyelvű tudományos könyv szerkesztése	2	0	0	0,00	
Meghatározó nemzetközi kiadónál angol nyelvű tudományos könyvfejezet száma	2	0	0	0,00	
Egyéb angol nyelvű könyv, atlasz száma	2	0	0	0,00	
Egyéb kiadónál angol nyelvű tudományos könyv szerkesztése	0,5	0	0	0,00	
Egyéb kiadónál angol nyelvű tudományos könyvfejezet száma	0,5	0	0	0,00	
Magyar nyelvű könyv, atlasz száma	1	0	0	0,00	
Magyar nyelvű tudományos könyv szerkesztése	0,3	0	0	0,00	
Magyar nyelvű tudományos könyvfejezet száma	0,3	0	0	0,00	
1.2. Impakt faktor		0,5	0	0	0,00
1.3. Tudományos előadások száma					0,00
Nemzetközi konferencián meghívott előadás megtartása	2	0	0	0,00	
Nemzetközi konferencián megtartott szekció előadás (posztter is beleértve)	0,15	0	0	0,00	
Magyar nyelvű konferencián meghívott előadás	0,5	0	0	0,00	
Magyar nyelvű konferencián megtartott szekció előadás (posztter is beleértve)	0,1	0	0	0,00	
1.4. Publikációs tevékenység visszhangja					0,00
Független hivatkozások száma	0,1	0	0	0,00	
1.5. Fokozatszerzés					0,00
MTA Doktora	10	0	0	0,00	
PhD	5	0	0	0,00	
1.6. Know-how, szabadalom					0,00
Nemzetközi szabadalom	10	0	0	0,00	
Hazai szabadalom	5	0	0	0,00	
Nemzetközi "know-how"	1	0	0	0,00	
Hazai "know-how"	0,5	0	0	0,00	
2. Pályázati tevékenység					0,00
Témavezetés nemzetközi kutatási pályázatban	3	0	0	0,00	
Kulcsszerep (társutató) nemzetközi kutatási pályázatban	1	0	0	0,00	
Témavezetés hazai kutatási pályázatban	1	0	0	0,00	
Kulcsszerep (társutató) hazai kutatási pályázatban	0,5	0	0	0,00	
Megtermelt forrás összesen (millió Ft/6)	$\log_2(x+1)$	0	0	0,00	
Benyújtott, de sikertelen nemzetközi kutatási projekt pályázat	1	0	0	0,00	
Benyújtott, de sikertelen hazai kutatási projekt pályázat	0,5	0	0	0,00	
3. Oktatás					0,00
Oktatott BSc, MSc, PhD kurzusok száma	0,3	0	0	0,00	
PhD témavezetés és konzulens	1	0	0	0,00	
MSc témavezetés és konzulens	0,2	0	0	0,00	
BSc témavezetés és konzulens	0,1	0	0	0,00	
TDK témavezetés és konzulens	0,2	0	0	0,00	
PhD hallgató sikeres védése	4	0	0	0,00	
OTDK I-III helyezés	0,5	0	0	0,00	
4. Tudományos szervezési és szakértői tevékenység					0,00
4.1. Jelentősebb tudományos bizottságokban, társaságokban részvétel					0,00
Bizottság elnöke	0,5	0	0	0,00	
Bizottság alelnöke, titkára	0,4	0	0	0,00	
Bizottság tagja	0,2	0	0	0,00	
4.2. Egyéb tudományos bizottságokban, társaságokban részvétel					0,00
Bizottság elnöke	0,2	0	0	0,00	
Bizottság alelnöke, titkára	0,15	0	0	0,00	
Bizottság tagja	0,05	0	0	0,00	
4.3. Tudományos folyóirat szerkesztése					0,00
SCI/SSCI/Scopus folyóiratban főszerkesztő	8	0	0	0,00	
SCI/SSCI/Scopus folyóiratban szerkesztő, szerkesztőbizottsági tag	5	0	0	0,00	
Egyéb referált tudományos folyóiratban főszerkesztő	2	0	0	0,00	
Egyéb referált tudományos folyóiratban szerkesztő, szerkesztőbizottsági tag	0,6	0	0	0,00	
4.4. Bírálati és szakértői tevékenység					0,00
MTA Doktora	1	0	0	0,00	
Habilitáció	0,5	0	0	0,00	
PhD	0,5	0	0	0,00	
MSc	0,1	0	0	0,00	
Nemzetközi kutatási pályázat	0,4	0	0	0,00	
Hazai kutatási és ösztönzői pályázat	0,2	0	0	0,00	
SCI/SSCI/Scopus cikk	0,5	0	0	0,00	
egyéb cikk, könyvfejezet	0,1	0	0	0,00	
Dokumentált nemzetközi tudományos szakértői tevékenység	1	0	0	0,00	
Dokumentált hazai tudományos szakértői tevékenység	0,2	0	0	0,00	
4.5. Konferencia szervezés					0,00
Nemzetközi konferencia elnöke vagy titkára	5	0	0	0,00	
Nemzetközi konferencia szervező és/vagy tudományos bizottság tagja	1	0	0	0,00	
Hazai konferencia, nemzetközi work-shop, nemzetközi nyári iskola főszerkesztője	2	0	0	0,00	
Hazai konferencia szervező bizottság tagja	0,5	0	0	0,00	
5. Ismeretterjesztés					0,00
Ismeretterjesztő cikk (min. 1 teljes oldal)	0,2	0	0	0,00	
Ismeretterjesztő előadás	0,2	0	0	0,00	
Ismeretterjesztő könyv	1	0	0	0,00	
Tudományos médiaszereplés (pl. min. 5 perc TV / rádiós szereplés)	0,2	0	0	0,00	
6. Intézetben belüli, minősített feladatvállalás					0,00
6.1. Vezetői feladatok					
Intézetigazgató	5	0	0	0,00	
Csoportvezető (kutatási- és funkcionális csoport)	1	0	0	0,00	
6.2. SZMSZ-ben rögzített, de nem közvetlen kutatói feladatok ellátása (KIE érték)					
tudományos titkár	20	0	0	0,00	
médiafelelős	20	0	0	0,00	
informatikai felelős	20	0	0	0,00	
..... (tevékenység megnevezése)	20	0	0	0,00	
..... (tevékenység megnevezése)	20	0	0	0,00	
..... (tevékenység megnevezése)	20	0	0	0,00	
..... (tevékenység megnevezése)	20	0	0	0,00	
..... (tevékenység megnevezése)	20	0	0	0,00	
..... (tevékenység megnevezése)	20	0	0	0,00	
Teljes pontszám					0,00
Teljes elszámolható pontszám					0,00
Publikációs pontszám					0,00
2-6. blokkok pontszáma					0,00
2-6. blokkokból beszámítható pontszám					0,00

	Weight here	total	out of which first-authored	score	total score
1. Publication activity					0,00
1.1. Number of publications					0,00
Papers in journals with impact factor, or in Scimago Q1 journals with no impact factor	2	0	0	0,00	
Papers in journals without impact factor and non-Scimago-Q1	0,5	0	0	0,00	
Other scientific publications according to the MTMT (conference proceedings etc.)	0,1	0	0	0,00	
Number of scientific books, atlases published in English by a major international publishing house	10	0	0	0,00	
Editorship of a scientific book in English published by a major international publishing house	2	0	0	0,00	
Number of scientific book chapters in English published by a major international publishing house	2	0	0	0,00	
Number of other books and atlases in English	2	0	0	0,00	
Editorship of a scientific book in English published by other publishers	0,5	0	0	0,00	
Number of scientific book chapters in English published by other publishers	0,5	0	0	0,00	
Number of Hungarian books, atlases	1	0	0	0,00	
Editorship of a Hungarian scientific book	0,3	0	0	0,00	
Editorship of Hungarian scientific book chapters (number of chapters)	0,3	0	0	0,00	
1.2. Impact factor					0,00
	0,5	0	0	0,00	
1.3. Number of scientific talks given					0,00
Invited talks at international conferences	2	0	0	0,00	
Contributed talks (including posters) at international conferences	0,15	0	0	0,00	
Invited talks at a Hungarian conference	0,5	0	0	0,00	
Contributed talks (including posters) at a Hungarian conference	0,1	0	0	0,00	
1.4. Results of the publication activity					0,00
Number of independent citations	0,1	0	0	0,00	
1.5. Obtained degrees					0,00
Doctor of Sciences (MTA Doktora)	10	0	0	0,00	
PhD	5	0	0	0,00	
1.6. Know-how, patents					0,00
International patent	10	0	0	0,00	
Hungarian patent	5	0	0	0,00	
International "know-how"	1	0	0	0,00	
Hungarian "know-how"	0,5	0	0	0,00	
2. Research grants					0,00
Leadership (PI) in an international research grant	3	0	0	0,0	
Leading role (Co-I) in an international research project	1	0	0	0,0	
Leadership (PI) in a Hungarian research grant	1	0	0	0,0	
Leading role (Co-I) in a Hungarian research grant	0,5	0	0	0,0	
Total research money (million HUF/person)	$\log_2(x+1)$	0	0	0,0	
Submitted but rejected international research grant/project proposal	1	0	0	0,0	
Submitted but rejected national research grant/project proposal	0,5	0	0	0,0	
3. Teaching / tutoring					0,00
Number of BSc, MSc, PhD courses taught	0,3	0	0	0,0	
PhD supervising and consultant	1	0	0	0,0	
MSc supervising and consultant	0,2	0	0	0,0	
BSc supervising and consultant	0,1	0	0	0,0	
TDK supervising and consultant	0,2	0	0	0,0	
Successful PhD defence	4	0	0	0,0	
OTDK 1st -2nd-3rd places	0,5	0	0	0,0	
4. Community services and peer-review activities					0,00
4.1. Membership in major scientific committees, organizations					0,00
Chair of the committee	0,5	0	0	0,0	
Vice-chair or secretary of the committee	0,4	0	0	0,0	
Committee membership	0,2	0	0	0,0	
4.2. Membership in other scientific committees, organizations					0,00
Chair of the committee	0,2	0	0	0,0	
Vice-chair or secretary of the committee	0,15	0	0	0,0	
Committee membership	0,05	0	0	0,0	
4.3. Editorship of scientific journals					0,00
Chief editor of a SCI/SSCI/Scopus journal	8	0	0	0,0	
Editorial member of a SCI/SSCI/Scopus journal	5	0	0	0,0	
Chief editor in other peer-reviewed scientific journal	2	0	0	0,0	
Editorial member of other peer-reviewed scientific journal	0,6	0	0	0,0	
4.4. Opponent/referee/reviewer activities					0,00
Doctor of Sciences (MTA Doktora)	1	0	0	0,0	
Habilitation	0,5	0	0	0,0	
PhD	0,5	0	0	0,0	
MSc	0,1	0	0	0,0	
International research grant	0,4	0	0	0,0	
National research grant or fellowship	0,2	0	0	0,0	
SCI/SSCI/Scopus paper	0,5	0	0	0,0	
Other paper, book chapter	0,1	0	0	0,0	
Documented international reviewer activity	1	0	0	0,0	
Documented national reviewer activity	0,2	0	0	0,0	
4.5. Organizing conferences					0,00
Chair or secretary of an international conference	5	0	0	0,0	
Membership in organizing and/or scientific committees of an international conference	1	0	0	0,0	
Main organizer of a national conference, an international workshop or a summer school	2	0	0	0,0	
Membership in the organizing committee of a national conference	0,5	0	0	0,0	
5. Popularizing science / dissemination					0,00
Popular science paper (at least 1 full page)	0,2	0	0	0,00	
Popular science talk	0,2	0	0	0,00	
Popular science book	1	0	0	0,00	
Media appearance as a scientist (at least 5 minutes TV / radio)	0,2	0	0	0,00	
6. Acknowledged tasks/duties within the institute					0,00
6.1. Leadership					
Director	5	0	0	0,0	
Group leadership (research- and functional group)	1	0	0	0,0	
6.2. Non-research duties according to the SZMSZ					
scientific secretary	20	0	0	0,0	
media contact person	20	0	0	0,0	
IT administrator	20	0	0	0,0	
..... (activity)	20	0	0	0,0	
..... (activity)	20	0	0	0,0	
..... (activity)	20	0	0	0,0	
..... (activity)	20	0	0	0,0	
..... (activity)	20	0	0	0,0	
..... (activity)	20	0	0	0,0	
Total score					0,00
Score from publications					0,00
Score from parts 2-6					0,00
Eligible scores from parts 2-6					0,00

**A Csillagászati és Földtudományi Kutatóközpontban
foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó egyéni teljesítményértékelési szabályzat**

2. számú melléklete

**KITÖLTÉSI ÚTMUTATÓ A KUTATÓI TELJESÍTMÉNYT ÉRTÉKELŐ
ADATLAPHOZ**

A.) Bevezetés

Az egyéni kutatói teljesítményértékelés célja a Csillagászati és Földtudományi Kutatóközpont (továbbiakban: kutatóközpont) tudományos teljesítményének emelése, illetve annak egyenletes magas szinten tartása. E rendszer a publikációs teljesítmény mellett a kutatóközpont szempontjából fontos, a közfeladatok ellátása során végzett, továbbá a kutatói életpálya szerves részét képező egyéb tevékenységi körökben elért teljesítményeket is figyelembe veszi.

Az egyes tevékenységekhez súlyfaktorok vannak rendelve, amelyek igyekeznek tükrözni az egyes kutatói teljesítmények tudományos értékét, illetve részben kifejezni azok időigényességét. A súlyfaktorokra a kutatóközpont Igazgatótanácsa (továbbiakban: IT) tesz javaslatot, amelyet a főigazgató hagy jóvá. Az egyedi tételek pontszámának súlyozott összegzése 6 részpontszámot határoz meg (1. Publikációs tevékenység, 2. Pályázati tevékenység, 3. Oktatás, 4. Tudományszervezési és szakértői tevékenység, 5. Ismeretterjesztés, 6. Intézetben belüli, minősített feladatvállalás). A legmagasabb pontszámok a magas szintű tudományos közleményekkel és tudományos pályázatok elnyerésével érhetőek el, így ösztönözve az egyéni és intézeti tudományos teljesítmény nemzetközi trendeknek megfelelő irányú fejlődését.

A teljesítményértékelő adatlapokat a tudományos munkatársaknak, valamint az ennél magasabb besorolású kutatóknak kell kitölteni. Az értékelést évente kell elvégezni. Minden esetben csak az értékelt évben ténylegesen teljesült mutatók vehetők figyelembe (adott évben megjelent, ismert kötet- és oldalszámmal rendelkező publikációk, hivatkozási források, beérkezett pályázati pénzek, megrendezett konferenciák stb.). El kell kerülni, hogy egy év végén megjelent, de a következő évi évszámot viselő közlemény mindkét évben bekerüljön az értékelésbe.

A pontszámok kiértékelése a következő módon történik:

Első lépésben annak az ellenőrzése történik, hogy a kutató publikációs tevékenysége (a táblázat 1. blokkjához tartozó részpontszám) eléri-e a besorolásának (tudományos munkatárs, tudományos főmunkatárs, tudományos tanácsadó / kutatóprofesszor) és tudományterületének (csillagászat vagy földtudomány) megfelelő minimálisan elvárt pontszámot. Ezeket a minimális pontszámokat a következő táblázat harmadik oszlopa tartalmazza. Amennyiben nem éri el, az éves teljesítmény nem megfelelő értékelést kap.

besorolás	tudományterület	minimum publikációs követelmény (1. blokk részösszege)	éves teljesítmény (1-6. blokkok összpontszáma)		
			nem megfelelő	jó	kiváló
tudományos munkatárs	csillagászat	10	0-10	10-20	20 felett
	földtudomány	4	0-4	4-8	8 felett
tudományos főmunkatárs	csillagászat	15	0-15	15-30	30 felett
	földtudomány	8	0-8	8-16	16 felett
tudományos	csillagászat	20	0-20	20-40	40 felett

tanácsadó / kutatóprofesszor	földtudomány	12	0-12	12-24	24 felett
---------------------------------	--------------	----	------	-------	-----------

Amennyiben a publikációs minimum követelmény teljesül, a második lépésben a 6 részpontoszám összegzésével kiszámítjuk a kutató összpontszámát. Lényeges szabály, hogy a 2-6. részpontoszámok összegéből legfeljebb annyi számítható be az összpontszámba, amennyi a kutató publikációs pontszáma. (Például ha egy kutató 2020-ban publikációs tevékenységgel 9 pontot szerzett, akkor a pályázati, oktatási, közéleti stb. tevékenységéből származó pontszámok összegéből maximum 9 pont vehető figyelembe a teljes pontszám megállapításakor.) Az összpontszámnak a fenti táblázat 4-6. oszlopaival való összehasonlítása adja meg a kutató éves munkájának értékelését.

A kutató értékelése éves teljesítménye alapján történik. Amennyiben a kutató az év egy részében vagy egészében csökkentett munkaidőben dolgozott (részmunkaidő, gyes, betegség, fizetés nélküli szabadság stb.), a fenti publikációs minimumkövetelményt és a ponthatókat időarányosan csökkentve kell alkalmazni. Amennyiben a kutató munkaideje egy részében az intézetigazgató utasítása alapján nem kutatási feladatokat végez (alaptevékenységgel összefüggő közfeladat, intézet fenntartásával, működtetésével összefüggő tevékenységek), a publikációs minimumkövetelményt és a ponthatókat szintén arányosan csökkentve kell figyelembe venni.

B.) A táblázat kitöltésének szabályai

Kitölteni minden esetben csak a táblázat fehéren hagyott celláit kell.

1. Publikációs tevékenység:

1.1. Publikációk száma

Impakt faktoros vagy nem impakt faktoros, de Scimago Q1 cikkek száma

Meg kell adni ezek összes számát, továbbá külön meg kell adni, hogy ezek közül hányban volt a kutató első (vagy levelező) szerző. Az első (levelező) szerzős cikkek kétszeres súllyal számítanak. Nem tekinthető impakt faktoros cikknek az impaktos folyóiratban közölt absztrakt, könyvismertető, megemlékezés, nem lektorált levél, korrigendum stb. A kutatóközpont belső használatra minden évben frissíti és a kizárólag a munkatársak éves jelentései számára ismertté teszi a földtudományi és csillagászati szaklapok impakt faktorait a legfrissebb Journal Scitation Report (JCR) alapján.

Nem impakt faktoros és nem Scimago Q1 cikkek száma

Itt kell feltüntetni minden olyan tudományos közleményt, amely nem minősül impakt faktoros közleménynek, könyvnek, vagy könyvfejezetnek, illetve nem szerepel a Scimago Journal Ranking Q1-es listáján, függetlenül a közlemény nyelvétől. Csak teljes értékű közlemény vehető figyelembe (pl. absztrakt nem). Meg kell adni ezek összes számát, továbbá külön meg kell adni, hogy ezek közül hányban volt a kutató első (vagy levelező) szerző.

Egyéb, MTMT-ben tudományosként elfogadott publikáció

Itt kell feltüntetni minden olyan tudományos közleményt, amely **nem minősül** teljes értékű tudományos közleménynek, könyvnek, vagy könyvfejezetnek, függetlenül a közlemény nyelvétől. Az alábbi közlemények szerepeltethetők:

- konferenciakiadványokban megjelent közlemények;

- absztrakt, könyvismertető, megemlékezés, konferenciafelhívás, nem lektorált levél stb.;
- telegramok, körlevelek, egyéb rövid gyors közlemények;
- internetre feltöltött elektronikus adatok, adatbázisok.

Meg kell adni ezek összes számát, továbbá külön meg kell adni, hogy ezek közül hányban volt a kutató első (vagy levelező) szerző. Ebben a kategóriában a megjelentetett közlemények és az azokért járó pontérték közötti összefüggés nem lineáris.

Meghatározó nemzetközi kiadónál megjelent angol nyelvű tudományos könyv, atlasz száma

Az adott szakterületen releváns kiadóknál megjelent angol nyelvű tudományos könyv, vagy atlasz (kivételes esetben az intézet igazgatója besorolhat ebbe a kategóriába máshol megjelent művet is). Meg kell adni ezek összes számát, továbbá külön meg kell adni, hogy ezek közül hányban volt a kutató első (vagy levelező) szerző.

Meghatározó nemzetközi kiadónál angol nyelvű tudományos könyv szerkesztése

Az adott szakterületen releváns kiadók gondozásában megjelent angol nyelvű tudományos könyv szerkesztése.

Meghatározó nemzetközi kiadónál angol nyelvű tudományos könyvfejezet száma

Az adott szakterületen releváns kiadók gondozásában megjelent angol nyelvű könyvfejezet. Meg kell adni ezek összes számát, továbbá külön meg kell adni, hogy ezek közül hányban volt a kutató első (vagy levelező) szerző.

Egyéb kiadónál megjelent, angol nyelvű tudományos könyv, atlasz száma

Meg kell adni ezen publikációk összes számát, továbbá külön meg kell adni, hogy ezek közül hányban volt a kutató első (vagy levelező) szerző.

Egyéb kiadónál angol nyelvű tudományos könyv szerkesztése

Egyéb kiadónál angol nyelvű tudományos könyvfejezet száma

Meg kell adni ezen publikációk összes számát, továbbá külön meg kell adni, hogy ezek közül hányban volt a kutató első (vagy levelező) szerző.

Magyar nyelvű tudományos könyv, atlasz száma

Meg kell adni ezek összes számát, továbbá külön meg kell adni, hogy ezek közül hányban volt a kutató első (vagy levelező) szerző.

Magyar nyelvű tudományos könyv szerkesztése

Magyar nyelvű tudományos könyvfejezet száma

Meg kell adni ezek összes számát, továbbá külön meg kell adni, hogy ezek közül hányban volt a kutató első (vagy levelező) szerző.

1.2. Impakt faktor

A közleményt publikáló folyóirat megjelenés évi, vagy ennek hiányában legutóbbi ismert impakt faktor (IF) értéke. Meg kell adni a közlemények összes IF értékét. Az első (vagy levelező) szerzős közlemények IF értékét önálló cellában kell megadni.

1.3. Tudományos előadások

Nemzetközi konferencián meghívott előadás megtartása

Nemzetközi tudományos konferencián, angol nyelven megtartott plenáris előadás, illetve felkért előadás.

Nemzetközi konferencián megtartott szekció előadás (posztert is beleértve)

Nemzetközi tudományos konferencián, angol nyelven megtartott előadások vagy bemutatott poszterek száma. Csak a rendezvények absztraktfüzeteiben feltüntetett szerzők vehetők figyelembe. Meg kell adni ezek összes számát, továbbá külön meg kell adni azok számát, amikor a kutató az előadás megtartója vagy a poszter első szerzője volt.

Magyar nyelvű konferencián meghívott előadás

Magyar nyelvű tudományos konferencián megtartott plenáris előadás, illetve felkért előadás

Magyar nyelvű konferencián megtartott szekció előadás (posztert is beleértve)

Magyar nyelvű tudományos konferencián megtartott előadások vagy bemutatott poszterek száma. Csak a rendezvények absztraktfüzeteiben feltüntetett szerzők vehetők figyelembe. Meg kell adni ezek összes számát, továbbá külön meg kell adni azok számát, amikor a kutató az előadás megtartója vagy a poszter első szerzője volt.

1.4. Publikációs tevékenység visszhangja

Független hivatkozások száma

Az értékelési időszakban kapott (megjelent), az MTMT-ben teljes értékű tudományos forrásoknak jelölt közleményekben feltüntetett hivatkozások száma, függetlenül a hivatkozott mű megjelenésének idejétől. (A hivatkozott és a hivatkozó mű szerzői között semmiféle átfedés nem megengedett.)

1.5. Fokozatszerzés

MTA doktora

Az értékelési időszakban megszerzett MTA doktora cím. (A cellában 0, vagy 1 érték szerepelhet.)

PhD

Az értékelési időszakban megszerzett PhD fokozat. (A cellában 0, vagy 1 érték szerepelhet.)

1.6. Know-how, szabadalom

- Nemzetközi szabadalom
- Hazai szabadalom
- Nemzetközi "know-how"
- Hazai "know-how"

2. Pályázati siker

A nem alapkutatási feladatokkal kapcsolatos projektek a szerződéses összeg arányában kerülnek értékelésre. A kutatási pályázatokkal kapcsolatos aktivitások esetében az ezekkel kapcsolatos szervezői tevékenységet külön is jutalmazza az értékelés.

Témavezetés nemzetközi kutatási pályázatban:

Nemzetközi pályázati anyagban dokumentált témavezető szerep. Nemzetközi konzorcium vezetője, konzorciumi tag, nemzeti képviselő.

Kulcsszerep nemzetközi kutatási pályázatban

Pályázati anyagban dokumentált szenior kutató, projektmenedzser.

Témavezetés hazai kutatási pályázatban

Hazai pályázati anyagban dokumentált témavezető szerep.

Kulcsszerep hazai kutatási pályázatban

Pályázati anyagban dokumentált szenior kutató, projektmenedzser.

Elnyert forrás összesen

A kutató által az adott évben az intézet számlájára hozott minden pályázati és megbízási pénzösszeg, egyben, millió forintban.

A megtermelt összeget nem a témavezető egyedül számolja el, azt a projektben résztvevő minősített kutatók között - az elvégzett munka arányában - osztja fel.

A cellában a behozott értéket millió forintban kell megadni.

A behozott forrás és az azért járó pontérték között nemlineáris a kapcsolat, az a $\log_2(x+1)$ összefüggés alapján kerül kiszámításra.

Benyújtott, de sikertelen nemzetközi kutatási projekt pályázat

Dokumentált nemzetközi kutatási pályázati anyag, mely végül nem kapott támogatást.

Benyújtott, de sikertelen hazai kutatási projekt pályázat

Dokumentált hazai kutatási pályázati anyag, mely végül nem kapott támogatást. (Pl. azonosító számmal rendelkező nem támogatott OTKA pályázat.)

3. Oktatás

Csak a szakirányú oktatásban való részvétel vehető figyelembe.

Oktatott BSc, MSc, PhD kurzusok száma

Heti óraszámától függetlenül az értékelési időszakban tartott elméleti és gyakorlati kurzusok száma.

PhD témavezetés és konzulens

A *www.doktori.hu* adatbázisban szereplő témavezetettek száma. Itt lehet szerepeltetni az egyéb dokumentált módon igazolható konzulensi aktivitást is.

MSc témavezetés és konzulens

Mesterszakos hallgatók száma. (Igazolható szakirányos MSc témavezetés, vagy konzulens)

BSc témavezetés és konzulens

Alapszakos hallgatók száma. (Igazolható szakirányos BSc témavezetés, vagy konzulens)

TDK témavezetés és konzulens

Tudományos Diákkörös hallgatók száma

PhD hallgató sikeres védeése

Az értékelési évben PhD fokozatot szerzett vezetett doktorjelöltek száma.

OTDK I-III helyezés

Országos Tudományos Diákköri Konferenciát I-III. helyezést nyert hallgatók száma.

4. Tudományszervezési és szakértői tevékenység

4.1. Jelentősebb tudományos bizottságokban, társaságokban részvétel

E helyen csak a következő bizottságokban betöltött szerepvállalás vehető figyelembe: OTKA zsűri, OTKA kollégium, MTA tudományterületi szakbizottság, jelentős nemzetközi bizottságok. Kérdéses esetekben az ebbe a kategóriába való besorolást az intézetigazgató hagyja jóvá.

Bizottság elnöke

Bizottsági elnöki tisztségek száma.

Bizottság alelnöke, titkára

Bizottsági alelnöki, elnökhelyettesi, főtitkári és titkári tisztségek száma.

Bizottság tagja

Bizottsági tagi tisztségek száma.

4.2. Egyéb tudományos bizottságokban, társaságokban részvétel

Bizottság elnöke

Bizottsági elnöki tisztségek száma.

Bizottság alelnöke, titkára

Bizottsági alelnöki, elnökhelyettesi, főtitkári és titkári tisztségek száma.

Bizottság tagja

Bizottsági tagi tisztségek száma.

4.3. Tudományos folyóirat szerkesztése

SCI/SSCI/Scopus folyóiratban főszerkesztő

Főszerkesztői tisztségek száma

SCI/SSCI/Scopus folyóiratban szerkesztő, szerkesztőbizottsági tag

Szerkesztői, szerkesztő bizottsági tagi tisztségek száma

Egyéb referált tudományos folyóiratban főszerkesztő

Főszerkesztői tisztségek száma

Egyéb referált tudományos folyóiratban szerkesztő, szerkesztőbizottsági tag

Szerkesztői, szerkesztő bizottsági tagi tisztségek száma

4.4. Bírálói és szakértői tevékenység

MTA Doktora

MTA Doktora eljárásban bizottsági elnök, tag, bíráló száma

Habilitáció

Egyetemi habilitációs eljárásban bizottsági elnök, tag, bíráló száma

PhD

A doktori (PhD) fokozatért lefolytatott eljárásban bizottsági elnök, tag, bíráló száma

MSc

Mesterszakos szakdolgozat bírálatok száma

Nemzetközi kutatási pályázat

Dokumentáltan bírált nemzetközi kutatási pályázatok száma

Hazai kutatási és ösztöndíj pályázat

Dokumentáltan bírált hazai kutatási pályázatok száma

SCI/SSCI/Scopus cikk

WoS és Scopus által referált lapok számára végzett bírálatok száma

Egyéb cikk, könyvfejezet

Egyéb közlemények és könyvfejezetek bírálatainak száma

Dokumentált nemzetközi tudományos szakértői tevékenység

Szakértői vélemények (illetve egyéb tevékenységek, pl. tanfolyam tartása) száma

Dokumentált hazai tudományos szakértői tevékenység

Szakértői vélemények (illetve egyéb tevékenységek, pl. tanfolyam tartása) száma

4.5. Konferencia szervezés

- Nemzetközi konferencia elnöke vagy titkára
- Nemzetközi konferencia szervező és/vagy tudományos bizottság tagja
- Hazai konferencia, nemzetközi workshop, nemzetközi nyári iskola főszerelője
- Hazai konferenciaszervező bizottság tagja

5. Egyéb

Ismeretterjesztő cikk

Legalább 1 teljes oldal (3000 karakter) terjedelmű, ismeretterjesztő cikkek száma a megjelenés helyétől és nyelvtől függetlenül. Itt szerepeltethetők a tudományos könyvekről írt ismertető, illetve megemlékezések (a megjelenés helyétől függetlenül), ha azok az 1 oldal (3000 karakter) terjedelmet elérik. Meg kell megadni ezek összes számát.

Ismeretterjesztő előadás

Meg kell adni a megartott szakmai-tudományos ismeretterjesztő előadások számát.

Ismeretterjesztő könyv

Egyetemi jegyzetnek nem minősülő és teljes hivatkozási listát nem tartalmazó, egyébként szakmai témájú könyvek tartoznak ide. Meg kell megadni ezek összes számát.

Tudományos médiaszereplés

Legalább 5 perc időtartamú TV-, rádió-, egyéb elektronikus médiaszereplések száma, írott, illetve elektronikus sajtótermékben történő megjelenés.

6. Egyéb, kutatóközponton belül minősített feladatvállalás

6.1. Vezetői feladatkör

Intézetigazgató

Csoportvezető (kutató- és funkcionális csoport)

Vezetett csoportok száma

6.2. Az SZMSZ-ben rögzített, de nem közvetlen kutatói feladatkör ellátása

A felsorolt feladatok kutatási idő egyenértékét (0-1 értéket) kell a cellákban szerepeltetni. Az alábbi feladatok számolhatók el: tudományos titkár; médiafelelős; informatikai felelős; bármely egyéb, a főigazgató, illetve intézeti igazgatók által meghatározott feladat.

A Csillagászati és Földtudományi Kutatóközpontban foglalkoztatott munkavállalókra
vonatkozó egyéni teljesítményértékelési szabályzat
3. számú melléklete

**Értékelő lap nem tudományos beosztásban dolgozó munkatársak egyéni
teljesítményértékeléséhez**

1. Az értékelt munkatárs neve: _____

2. Munkaköri beosztása: _____

3. Az értékelő felettes (név, beosztás): _____

4. Éves jelentés elkészült határidőre (kérjük aláhúzni): igen/nem

5. A munkaköri leírásban szereplő feladatok ellátása:

a) teljes mértékben teljesült

b) részben teljesült

c) nem teljesült

6. Az év során nyújtott munkahelyi teljesítmény összesített értékelése:

a) kiváló

b) jó

c) nem megfelelő

Rövid indoklás:

Kelt: Budapest, 20_____

értékelt munkatárs aláírása

értékelő aláírása