



**2/2017. sz. Főigazgatói utasítás
a nyilatkozattételről**

Az MTA főtitkára 2017. március 1-ei keltezésű levele alapján nyilatkozattételt kell tennie minden CSFK-kutatonak arról, hogy más munkáltatóknál milyen munkavégzésre irányuló jogviszonya van (esetleg egynél több is). **Kérem, 2017. március 9-ig a Károlyi.Judit@csfk.mta.hu email-címre (Károlyi Judit HR munkatárs részére) küldjék meg válaszukat az alábbi kérdésekre:**

1. Van-e az akadémiai közalkalmazotti jogviszonya mellett egyéb munkáltató(k)nál meglévő tudományos vagy oktatói foglalkoztatásra irányuló további jogviszonya, vagy munkavégzésre irányuló további jogviszonya (közalkalmazotti jogviszony vagy megbízási jogviszony)
2. A párhuzamos jogviszony adatai, amely a munkaidővel azonos időtartamra esik:
 - jogviszony helye (intézmény):
 - foglalkoztatás típusa (határozatlan vagy határozott idejű kinevezés; megbízási jogviszony):
 - óraszám, megadva hogy napi vagy heti
3. A párhuzamos jogviszony adatai, amely a munkaidőt nem érinti:
 - jogviszony helye (intézmény):
 - foglalkoztatás típusa (határozatlan vagy határozott idejű kinevezés; megbízási jogviszony):
 - óraszám, megadva hogy napi vagy heti
4. Esetleges második párhuzamos jogviszony adatai, amely a munkaidővel azonos időtartamra esik:
 - jogviszony helye (intézmény):
 - foglalkoztatás típusa (határozatlan vagy határozott idejű kinevezés; megbízási jogviszony):
 - óraszám, megadva hogy napi vagy heti
5. Esetleges második párhuzamos jogviszony adatai, amely a munkaidőt nem érinti:
 - jogviszony helye (intézmény):
 - foglalkoztatás típusa (határozatlan vagy határozott idejű kinevezés; megbízási jogviszony):
 - óraszám, megadva hogy napi vagy heti

Az adatokat a kutatóközponti HR-munkatárs a Kjt. előírásai szerint kezeli.

Sopron – Budapest, 2017. március 3.


Szarka László


Jogi háttér:

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (Kjt.) 43. §-a alapján a munkáltató hatáskörébe tartozó engedélyezési kötelezettség alá esik a közalkalmazott kutató közalkalmazotti jogviszonyának fennállása alatt a

munkaidejével azonos időre eső további munkavégzésre irányuló jogviszony (közalkalmazotti-, munkaviszony), megbízási jogviszony, vállalkozási jogviszony). [II. a pont]

A Kjt. 44. §-a alapján bejelentési kötelezettség alá esik a közalkalmazott munkaidejét nem érintő további munkavégzésre irányuló jogviszony. [II. b pont]

A Kjt. 44. §-a alapján nem esik bejelentési kötelezettség alá a tudományos, oktatói, művészeti, lektori, szerkesztői, valamint jogi oltalom alá eső szellemi tevékenységre, továbbá közérdekű önkéntes tevékenységre irányuló jogviszony, amennyiben az a munkaidőt nem érinti.

