

**4/2015. Főigazgatói utasítás****közalkalmazotti minősítési eljárás lefolytatásáról**

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban: Kjt.) 40. § (2) bekezdése alapján elrendelem a Kutatóközpontban 2015. június 30-ával legalább 12 havi közalkalmazotti jogviszonnal rendelkező közalkalmazottak minősítési eljárásának lefolytatását a 2015. június 30. előtti időszakra vonatkozóan.

Az eljárást a CSFK hatályos SzMSz-ének 3. mellékletében foglaltak alapján az alábbiak szerint kell végrehajtani:

<b>Minősítendőök köre</b>	<b>Felelős</b>	<b>Határidő</b>
Csillagászati Intézet kutatói és nem kutatói besorolású közalkalmazottai (1. sz. melléklet)	Ábrahám Péter	2015.11.30.
Földrajztudományi Intézet kutatói és nem kutatói besorolású közalkalmazottai (2. sz. melléklet)	Kocsis Károly	2015.11.30.
Földtani és Geokémiai Intézet kutatói és nem kutatói besorolású közalkalmazottai 3. sz. melléklet)	Demény Attila	2015.11.30.
Geodéziai és Geofizikai Intézet kutatói és nem kutatói besorolású közalkalmazottai (4. sz. melléklet)	Wesztergom Viktor	2015.11.30.
Gazdasági Igazgatóság közalkalmazottai (5. sz. melléklet)	Timárné Deibler Ilona	2015.11.30.
Intézetigazgatók és gazdasági igazgató (6. sz. melléklet)	Ábrahám Péter	2015.11.30.

A minősítés célja a közalkalmazott munkaköri feladatai ellátásának megítélése, az ezt befolyásoló ismeretek, személyi tulajdonságok értékelése, továbbá a szakmai fejlődés elősegítése. A minősítés egy eltelt időszak közalkalmazotti munkájának objektív értékelését tartalmazza, amely elsősorban az értékelt személyes fejlődésére szolgál azáltal, hogy egyéni fejlődési szempontokat fogalmaz meg számára.

A minősítést személyes interjú keretében kell lefolytatni a Kjt. 1. sz. melléklete alapján, amelynek 3. és 4. pontjának szempontjait a minősítő vezető jogosult szakmai szempontok figyelembe vételével kialakítani. Az értékelés során jelen van az értékelő vezető és a minősítésben érintett közalkalmazott. Jelen lehet továbbá – az értékelt kérésére – egy érdekvédelmi képviselő. Erre irányuló kérését megtagadni nem lehet.

Értékelni kell a közalkalmazott szakmai ismereteit (természetesen csak az általa ellátott munkakör szempontjából releváns ismereteket), szakmai, gyakorlati munkájának színvonalát, problémamegoldó képességét, munkavégzésével kapcsolatos felelősségét és hivatástudatát, pontosságát, szorgalmát, igyekezetét. Vezetők esetén értékelendő még a vezető által irányított szervezeti egység, intézmény munkájának színvonala, munkavégzésének szervezése is.

Minden egyes kérdést érintően a közalkalmazott négyféle értékelést kaphat: „kiemelkedő” (3 pont); „megfelelő” (2 pont); „kevésbé megfelelő” (1 pont); „nem megfelelő” (0 pont). Azonban az értékelési kategóriák közötti döntés önmagában nem elégséges a megalapozott értékeléshez. A törvény kimondja, hogy a minősített alkalmasságának megítélését a minősítő írásban indokolni köteles. Emellett átfogó értékelést is kell tartalmazni a minősítésnek, amely kiterjed a közalkalmazott munkavégzésével kapcsolatos egyéb lényeges körülményekre, megjegyzésekre, a kevésbé alkalmas területek fejlesztésére vonatkozó javaslatokra, célkitűzésekre.

Az egyes szempontok értékeléséből kell levezetni a végső minősítést, amely a pontszámok összege alapján 80-100 % között „kiválóan alkalmas”, 60-79 % között „alkalmas”, 30-59 % között „kevésbé alkalmas”, ez alatt, valamint akkor, ha akár egyetlen részkérdésben is „nem megfelelőnek” bizonyult a közalkalmazott: „alkalmatlan”.

Amennyiben az elért pontszámok alapján a minősítés eredménye 50% alá esik, akkor a közalkalmazott további meghallgatására kerül sor, melynek során jelen van a főigazgató, az igazgató, a közalkalmazott szakmai vezetője, a főigazgató/igazgató által javasolt személy, valamint az értékelt közalkalmazott.

Az elbeszélgetés célja az eredmény okainak feltárása, valamint egy külön fejlődési terv megállapítása.

A minősítésben foglaltak megismerésének tényét a közalkalmazott a minősítésén aláírásával igazolja, egyben feltüntetheti esetleges észrevételeit is.

A minősítés három példányban készül, egy példányát annak ismertetésekor a közalkalmazottnak át kell adni, egy példány a minősítést végző vezetőhöz kerül, egy példány a Gazdasági Igazgatóság bér- és munkaügyi ügyintézőjéhez, aki a közalkalmazott személyi anyagába teszi.

Jogorvoslat: A közalkalmazott a minősítés hibás vagy valótlan ténymegállapításának, személyiségi jogát sértő megállapításának megsemmisítését a minősítés közlésétől számított 30 napon belül az illetékes Törvényszék Polgári Kollégiumától kérheti.

A személyes adatokat tartalmazó mellékleteket a felelősök közvetlenül kapják kézhez.

Budapest, 2015. 07. 31.



*Ábrahám Péter*

Ábrahám Péter  
főigazgató