

Gyakran ismételt kérdések az MTA CSFK kutatócsoporti akkreditációja kapcsán (2016)

1. Mire jó egy akkreditált kutatócsoport?

Az MTA CSFK szervezeti és működési szabályzat (szmsz) Általános részének 11. pontja:

" A kutatóközpont szervezeti egységei a tudományos intézetek, valamint azokon belül a kutatócsoportok, továbbá a kutatómunka feltételeit biztosító egyéb, kutatóközponti szervezeti egységek. A kutatóközpont szervezeti felépítését az **1. számú melléklet** tartalmazza. (...)

A kutatóközpont intézeteiben kutatócsoportok működnek, laboratóriumi, obszervatóriumi háttérrel."

Az szmsz Különös rész II. fejezet 1. pontja szerint:

" A kutatóközpont intézeteiben kutatócsoportok működnek, laboratóriumi, obszervatóriumi háttérrel, amelyek egymással mellérendeltségi kapcsolatban állnak. Kutatócsoportok egy-egy meghatározott kutatási feladat elvégzésére, meghatározott időtartamra jönnek létre, létrehozásukat a főigazgató – az illetékes tudományos intézet igazgatójának javaslatára – hagyja jóvá.–A kutatócsoport legalább 4 kutatóból áll. A főigazgató indokolt esetben – a tudományos intézet igazgatójának javaslatára – ennél kisebb létszámú kutatócsoport létrehozását is engedélyezheti-

A kutatóközpont tudományos intézetei munkájukat a jogszabályi előírások alapján készített szabályzatok és a főigazgató által jóváhagyott ügyrendben foglaltak szerint, középtávú és éves kutatási tervek alapján végzik.

A középtávú kutatási terv kutatócsoportokba foglalva, illetve témánként tartalmazza a kutatóközpont kutatási egységeinek, tudományos munkatársainak közös és egyéni kutatási területeit, az elvégzendő feladatokat."

A kutatócsoportok vezetőiről az szmsz rendelkezése a következő:

"Kutatócsoport

Jogállásuk

A kutatócsoport vezetője jogszabály szerinti vezetői megbízással nem rendelkező olyan kutatóközponti (intézeti) közalkalmazott, aki a kutatócsoport szakmai tevékenységét irányítja. A kutatócsoport vezetésére a közalkalmazottat a főigazgató jóváhagyásával egyidejűleg az igazgató kéri fel, illetve vonja vissza a felkérést. A kutatócsoport irányítására történt felkérést az igazgató megszüntetheti, illetve az további intézkedés nélkül, automatikusan megszűnik a kutatócsoport megszűnésével egyidejűleg.

Feladat- és hatáskörük, a hatáskörök gyakorlásának módja

A kutatócsoport vezetője irányítja és felügyeli a csoport tevékenységét. A feladatokat és hatáskört, valamint a hatáskör gyakorlásának módját a munkaköri leírás tartalmazza.

Helyettesítésük

A kutatócsoport vezetőjének akadályoztatása esetén a helyettesítésről a tudományos intézet igazgatója gondoskodik, ha szükséges, más közalkalmazottat kér fel a feladat ellátására.

Ellenőrzési kötelezettségük

A kutatócsoport vezetője az irányítása alatt álló csoport szakmai tevékenységét felügyeli.

Felelősségük

A kutatócsoport vezetője erkölcsileg, fegyelmileg és anyagilag felel kötelezettségeinek teljesítéséért; az igazgató eseti megbízásainak végrehajtásáért; az irányítása alá tartozó csoport működéséért."

A fentiek lényegi összefoglalója: a legalább négy kutató egyetértésével, meghatározott kutatási feladatra létrehozott csoportokban történik a CSFK-n belüli szervezett kutatómunka. Ez nem jelenti azt, hogy mindenkinek kötelező kutatócsoportba tartozni, de a jobb érdekérvényesítés és a munkamegosztás pozitív hatásai miatt célszerű.

2. Mik a kutatóközponti elvárások az akkreditációs pályázatoknál?

A korábbi időszakban 40 kutatócsoport akkreditációját fogadta el a CSFK vezetése. A tapasztalatok alapján kialakult az a vélemény a kutatóközpont vezetésében, hogy túlságosan sok a párhuzamosság az egyes csoportok között. Ezek a párhuzamosságok nem csak a tudományos témák hasonlóságában, hanem a személyi összetétel nagy mértékű átfedésében is megnyilvánultak. Ezért a 2016-os akkreditációs felhívás egyik célja a kutatócsoportok rendszer egyszerűsítése: kevesebb és egyben nagyobb létszámú csoport kívánatos, amelyek kutatási eredményessége önmagában értékelhető.

Fontos megjegyezni, hogy ezzel nem kívánunk semmilyen korlátozást bevezetni az egyéni kutatói kezdeményezéseken alapuló ad hoc csoportok létrehozása kapcsán. Különböző akkreditált kutatócsoportokhoz tartozó egyéni kutatók természetesen továbbra is nyugodtan összeállhatnak ideiglenesen kutatási feladatok elvégzésére, amennyiben az akkreditált csoportjaikban folyó kutatásokhoz az elvárt mértékben hozzájárulnak.

3. Egy kutató hány akkreditált kutatócsoportban vehet részt?

Ajánlott, hogy egy kutató egy vagy két akkreditált kutatócsoportba tartozzon, legalább 0,3 FTE kutatómunka-ráfordítással csoportonként. Amennyiben a csoportokhoz rendelt FTE-k összege kisebb, mint 1,0, akkor a maradékot egyéni kutatói vállalásnak tekintjük.

4. Mi a minimális FTE-érték egy sikeres kutatócsoport akkreditációhoz?

A résztvevők FTE-értékeinek összege preferáltan legalább 4,0 legyen.

5. Ki pályázhat a belső pályázatokon?

Az MTA CSFK belső pályázatain (pl. főigazgatói keret), ahol eddig csak kutatócsoport-vezetők pályázhattak, 2016-tól minden kutató beadhat pályázatot. A pályázatok formai megfeleléséhez mellékelni kell a kutatócsoport vezetőjének támogató nyilatkozatát.

6. Mi történik a kutatócsoportba nem tartozó kutatókkal?

Minden olyan esetben, amikor kutatócsoport-vezetői támogatásra van szükség, az akkreditált kutatócsoportba nem tartozó kutatókat az intézetigazgatók képviselik.