

MTA Csillagászati és Földtudományi Kutatóközpont Ügyrend

V. fejezet

Közalkalmazottak jogviszonyának öregségi nyugdíjkorhatár betöltése miatt történő megszűnésével kapcsolatos speciális szabályozások

Szabályozás célja: az öregségi nyugdíjkorhatárt betöltött munkatársak esetében egységes eljárásrend alkalmazása a CSFK-n belül.

Személyi hatálya: A CSFK-val közalkalmazotti jogviszonyban álló valamennyi alkalmazottra kiterjed, függetlenül a

- foglalkoztatási területtől (kutatói, egyéb tudományos, vagy nem tudományos alkalmazott),
- havi/heti/napi munkaidő hosszától.

1. Öregségi nyugdíjra jogosult személy fogalma a szabályzat kiadásának időpontjában

Az öregségi nyugdíjkorhatárra vonatkozó szabályokat a Társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 18. §-a rögzíti. A törvényalkotás nem tesz különbséget férfi és nő között. A jelenleg hatályban levő törvény szövege szerint nincs egységes öregségi nyugdíjkorhatár. Minden esetben a születési év a döntő. Felmenő rendszerben növekszik a korhatár.

Öregségi teljes nyugdíjra az jogosult, aki a reá irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte, legalább 20 év szolgálati időt (öregségi résznyugdíjhoz elégséges a 15 év szolgálati idő is) szerzett és biztosítással járó jogviszonyban sem belföldön – sem külföldön nem áll.

Az öregségi nyugdíjra jogosító korhatár 2010. január 1-jétől az **1952. január 1-je előtt születetteknél a betöltött 62. életév**, az ezt követően születetteknél fokozatosan emelkedik a 65. életévre, amely az 1957-ben vagy azt követően születetteknél teljesedik ki.

Az átmenet alatt az 1952-ben születetteknél a 62. életév betöltését követő 183. nap, az 1953-ban születetteknél a betöltött 63. életév, az 1954-es korosztály esetében a 63. életév betöltését követő 183. nap, az 1955-ben születetteknél a betöltött 64. életév, míg az 1956-osoknál a 64. életév betöltését követő 183. nap az előírt korhatár:

- az 1952-ben születetteknek a 62. életév betöltését követő 183. nap,
- az 1953-ban születetteknek a betöltött 63. életév,
- az 1954-ben születetteknek a 63. életév betöltését követő 183. nap,
- az 1955-ben születetteknek a betöltött 64. életév,
- az 1956-ban születetteknek a 64. életév betöltését követő 183. nap ,
- az 1957-ben születetteknek a betöltött 65. életév.

2. CSFK-n belüli egységesen alkalmazandó eljárás

Az öregségi nyugdíjra jogosító korhatár betöltése esetén a CSFK főigazgatója él a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 30.§-a 1/d.) pontjában biztosított felmentéssel, amely szerint:

30. §(1) A munkáltató a közalkalmazotti jogviszonyt - a 30/A-30/B. §-ban foglalt korlátozással - felmentéssel akkor szüntetheti meg, ha

d) a közalkalmazott a felmentés közlésének, illetőleg legkésőbb a felmentési idő kezdetének napján nyugdíjasnak minősül (Mt. 294. § (1) bekezdés g) pont);

3. Fenti szabályozás alól a következő esetekben lehet eltérni:

Az érintett közalkalmazott intézetének igazgatója a főigazgatóhoz átmeneti mentesítési kérelemmel fordulhat a következő indokok alapján:

- Kutatói munkakörben: az érintett kiemelkedő kutató további alkalmazásához olyan, a CSFK működését befolyásoló tudományos, szakmai, működtetési érdek fűződik, ami kizárólag az adott személy alkalmazásához kötődik; ilyen lehet különösen:
 - elnyert, várhatóan jelentős kutatási eredménnyel vagy bevétellel járó nemzetközi vagy hazai projekt témavezetése vagy abban betöltött kulcsszerep,
 - a CSFK-n belül akkreditált kutatócsoportot vezetése
 - nemzetközi szinten is kiemelkedő, folyamatosan magas színvonalú tudományos és publikációs teljesítmény
 - tudományos iskolateremtő tevékenység, témavezetés.
- Nem kutatói munkakörben a felmentés alóli mentesítési kérelem indoka a speciális munkavégzés.

A felsorolt indokok hozzájárulhatnak a mentesítési kérelem pozitív elbírálásához, de a kérelem elbírálása a főigazgató jogköre.

4. Eljárási szabályok a 3. pontban rögzített mentesítési kérelem beadása esetén

- Az illetékes intézetigazgató a kérelmet az érintett személy öregségi nyugdíjkorhatárának betöltése előtt legalább három hónappal beadja a főigazgatónak. A kérelem tartalmazza az indoklást és a mentesítés javasolt időtartamát.
- A főigazgató kikéri a Kutatóközpont Igazgatótanácsának (továbbiakban: IT) véleményét az adott esetről.
- A főigazgató meghozza a döntését, és értesíti az érintett személyt, valamint az illetékes intézetigazgatót.

5. Öregségi és egyéb címen nyugdíjjogosultságot szerzett közalkalmazottak saját kezdeményezésre történő jogviszony megszüntetését támogató szabályok:

- Amennyiben az érintett kutató megfelel az MTA Elnöke szabályozásának, a főigazgató – az intézetigazgató javaslata, és az IT véleménye alapján - felterjeszheti Professor Emeritus/Emerita címre,
- A megszerzett nyugdíjra való jogosultság esetén a főigazgató hozzájárul a közalkalmazotti jogviszony „közös megegyezéssel” történő megszüntetéséhez, nincs szükség a közalkalmazott részéről a „lemondás” alkalmazására.

6. Hatálybalépés

Jelen szabályozás előírásait 2013. augusztus 21. naptól kell alkalmazni.

Átmeneti rendelkezés: a szabályozás életbe lépésekor már öregségi nyugdíjjogosultságot szerzett munkatársak esetében az intézetigazgatók 2013. augusztus 25-ig nyújthatnak be mentesítési kérelmet a főigazgatóhoz. A kérelmekről 2013. augusztus 28-ig születik döntés, amelyről augusztus 30-ig kap értesítést az érintett kolléga és intézetigazgató.

7. Kihirdetés módja

CSFK e-mail címlistára történő kiküldés. Jelen dokumentum a www.csfk.mta.hu weboldalon is elérhető.

Sopron - Budapest, 2013. augusztus 21.


Dr. Ábrahám Péter
főigazgató

