

A Csillagászati és Földtudományi Kutatóközpont kutatócsoportjainak működési szabályzata

A kutatócsoporti működés alapelvei

Az akadémiai kutatóhálózat modernizálásának egyik alapköve a vezető kutatók (PI-ok) köré szerveződő kutatócsoportok rendszerének kialakítása. A kutatócsoportok az SZMSZ-ben definiált, alulról szerveződő szervezeti egységek jól meghatározott tudományos profillal; munkájukat gyakran külső pályázati forrás is segíti. Az intézeti költségvetés terhére alkalmazott, tudományos fokozattal rendelkező és tudományos munkakörben alkalmazott kutatók önkéntesen, saját döntésük alapján részt vehetnek bármely kutatócsoport munkájában. Tudományos munkakörben alkalmazott PhD hallgató kutatócsoporti részvételéhez a témavezetője hozzájárulása is szükséges. A szabad kutatócsoport választás nem vonatkozik a pályázati forrásból alkalmazott kutatókra, akik a pályázat témáján kell, hogy dolgozzanak. Egy kutató megoszthatja az idejét több kutatócsoport között, és korlátozás nélkül, bármikor csoportot válthat. A kutató egy adott kutatócsoportban kutatási kapacitása legalább 20%-ának felajánlásával vehet részt. A kutatócsoport vezetőjét, a PI-t a csoport jelöli ki és fogadja el.

A kutatócsoportok, melyek fő célja a publikációs tevékenység, különböznek a funkcionális csoportoktól (pl. laboratórium, obszervatórium, műhely, könyvtár, szolgálat), amelyek vezetőit az intézetigazgató javaslatára a főigazgató nevezi ki, és amelyek tagjai kötelezően részt vesznek a csoport funkcionális tevékenységének kiszolgálásában. Egy funkcionális csoportban dolgozó kutató csak vezetője engedélyével, részmunkaidőben vehet részt valamelyik kutatócsoport munkájában ("funkcionális munka elsőbbsége"). A kutatócsoportok tagjai több intézethez is tartozhatnak, de a csoport befogadó intézménye a PI intézete lesz. Egy kutató indokolt esetben több kutató- vagy funkcionális csoportot is vezethet.

A kutatócsoportok létrehozásának célja a kutatók közötti együttműködés elősegítése, a kutatási kritikus tömeg létrehozása. A Kutatóközpont vezetése az elszigetelt kutatómunkával szemben a kutatócsoportban végzett kutatómunkát részesíti előnyben. Ezért a kutatócsoportok olyan jogokkal rendelkeznek, amivel a kutatócsoporton kívül dolgozó kutató nem rendelkezik. Így a főigazgató által meghirdetett kutatóközponti (infrastrukturális fejlesztés, kutatóközponti kutatástámogatási keret, fiatal kutatói alkalmazás, stb.) pályázati kiírásra elsősorban kutatócsoportok nyújthatnak be pályázatot. Kivételes esetben az intézetigazgató javaslatot tehet a főigazgató részére kutatócsoportban nem dolgozó egyéni kutató támogatására is. Ilyen kivételes eset lehet például az újonnan belépő kutató háttérének megteremtése, kutatóközponton kívüli nemzetközi kutatócsoportban tevékenykedő kutató támogatása, vagy új kutatási terület indítása.

A kutatócsoportok létrehozása

A Kutatóközpont főigazgatója évente pályázatot hirdet kutatócsoportok létrehozására, formális akkreditációjára. A pályázati felhívást a főigazgató küldi meg a Kutatóközpont kutatói részére elektronikus formában. A pályázati felhívás tartalmazza a felhívás célját, a formai és tartalmi követelményeket, valamint a benyújtás határidejét.

Kutatócsoporti akkreditációs pályázatot a Kutatóközpont legalább tudományos munkatársi besorolással rendelkező kutatója nyújthat be. Az SZMSZ-ben rögzítettek szerint a kutatócsoport legalább 4 főből áll, de a főigazgató engedélyezheti kisebb létszámú kutatócsoport akkreditációját is.

Egy kutatócsoport akkreditációja három évre szól, amit a főigazgató az éves kutatócsoporti beszámolók alapján felülvizsgálhat (az akkreditáció visszavonásával a kutatócsoportot megszüntetheti). A kutatócsoportok működését az adott intézete(ke)n belül az illetékes igazgató(k) felügyelik és ellenőrzi(k). A Kutatóközponton belül a kutatócsoportok létrehozásának és működésének feltételeit alapvetően a Kutatóközpont Szervezeti és Működési Szabályzat határozza meg (lásd a jelen szabályzat I. mellékletét). A létrehozás és működés részletes hátterét a jelen szabályzat rögzíti.

A pályázatokat a kutatócsoportok vezetői a felhívásban megadott határidőig az illetékes intézetigazgató részére nyújtják be. Az intézetigazgatók véleményezik a pályázatokat és továbbítják a főigazgató részére a pályázati felhívásban megadott határidőig.

A pályázatok értékelése és a döntéshozatal

A pályázatokat a főigazgató az intézetigazgatók véleményével együtt továbbítja a Kutatóközponti Tudományos Tanács tagjainak. Az értékelő ülésen a KUTTA tagjai véleményezik a pályázatokat, aminek alapján a főigazgató dönt a kutatócsoportok akkreditálásáról.

Az akkreditált kutatócsoportok és a kutatócsoport-vezetők jogai és feladatai

A kutatócsoport-vezetők jogállásuk alapján nem számítanak vezetőnek vagy magasabb vezetőnek. A kutatócsoportnak nincs saját intézeti költségvetése, a kutatócsoport vezetéshez nem társulnak munkáltatói jogok. A kutatócsoportok és kutatócsoport-vezetők jogai és feladatai a következők:


- a kutatócsoport-vezetők jogosultak pályázatot beadni a kutatóközponti kutatástámogatási keretre. A pályázatokat az illetékes intézetigazgatók részére nyújtják be, akik véleményükkel együtt továbbítják a pályázatokat a főigazgató felé.
- a kutatócsoport-vezetők jogosultak javaslatot tenni a CSFK akadémiai pályázatainak (pl. infrastruktúra-pályázat; külföldi kutatóprofesszor meghívása) tartalmára. Javaslatukat az illetékes intézetigazgatónak nyújthatják be.
- a kutatócsoport-vezetők jogosultak az akadémiai fiatal kutatói állaspályázatokra tudományos témákat benyújtani, és csoportjukba fiatal kutatói álláshelyre javaslatot tenni. A javaslatokat és igényeket az illetékes intézetigazgatók részére nyújtják be, akik véleményükkel együtt továbbítják a pályázatokat a főigazgató számára.
- A kutatócsoport-vezetők jogosultak megismerni a főigazgató által az igazgatók részére megküldött pályázati felhívásokat, amelyeket az igazgatók kötelesek a kutatócsoport-vezetők részére haladéktalanul megküldeni.
- A kutatócsoport vezetője az irányítása alatt álló csoport szakmai tevékenységét felügyeli, és minden tőle elvárható megtesz a nemzetközi színvonalú kutatómunka, a kutatási pályázatok benyújtása, a hazai és – preferáltan – nemzetközi folyóiratokban történő publikálás, valamint a

kutatócsoport hazai és nemzetközi tudományos életben történő részvétele érdekében. A kutatócsoport munkájáról évente kutatócsoporti beszámolót készít.

Hatályba lépés

A jelen szabályzat a Kutatóközpont kutatói levelezőlistájára történő elektronikus szétküldés napjától lép hatályba.

2013. február 5.


Ábrahám Péter
főigazgató, sk.



Melléklet: 1 db – az SZMSZ vonatkozó részei

I. Melléklet. A Szervezeti és Működési Szabályzat kutatócsoportokra vonatkozó részletei

KÜLÖNÖS RÉSZ

I. FEJEZET

A KUTATÓKÖZPONT VEZETŐINEK FELADAT- ÉS HATÁSKÖRE

5. Kutatócsoport

5.1 Jogállásuk

A kutatócsoport vezetője jogszabály szerinti vezetői megbízással nem rendelkező olyan kutatóközponti (intézeti) közalkalmazott, aki a kutatócsoport szakmai tevékenységét irányítja. A kutatócsoport vezetésére a közalkalmazottat a főigazgató jóváhagyásával egyidejűleg az igazgató kéri fel, illetve vonja vissza a felkérést. A kutatócsoport irányítására történt felkérést az igazgató megszüntetheti, illetve az további intézkedés nélkül, automatikusan megszűnik a kutatócsoport megszűnésével egyidejűleg.

5.2 Feladat- és hatáskörük, a hatáskörök gyakorlásának módja

A kutatócsoport vezetője irányítja és felügyeli a csoport tevékenységét. A feladatokat és hatáskört, valamint a hatáskör gyakorlásának módját a munkaköri leírás tartalmazza.

5.3 Helyettesítésük

A kutatócsoport vezetőjének akadályoztatása esetén a helyettesítésről a tudományos intézet igazgatója gondoskodik, ha szükséges, más közalkalmazottat kér fel a feladat ellátására.

5.4 Ellenőrzési kötelezettségük

A kutatócsoport vezetője az irányítása alatt álló csoport szakmai tevékenységét felügyeli.

5.5 Felelősségük

A kutatócsoport vezetője erkölcsileg, fegyelmileg és anyagilag felel kötelezettségeinek teljesítéséért; az igazgató eseti megbízásainak végrehajtásáért; az irányítása alá tartozó csoport működéséért.

II. FEJEZET

AZ EGYES SZERVEZETI EGYSÉGEK MŰKÖDÉSE ÉS FELADATAI

1. A kutatóközpont kutatási feladatokat ellátó szervezeti egységeinek működése és feladatai

A kutatóközpont alapvető kutatási egysége a tudományos intézet, amely a tudományterület fő témaköreiben elsősorban alapkutatásokat folytat, legalább három évre terjedő középtávú tudományos terv alapján. A tudományos intézet létrehozásáról, illetve megszüntetéséről

szóló javaslatot az IT véleményét csatolva a főigazgató terjeszti elő döntésre az irányító szerv részére. A tudományos intézetek egymással mellérendeltségi kapcsolatban állnak.

A kutatóközpont intézeteiben kutatócsoportok működnek, laboratóriumi, obszervatóriumi háttérrel, amelyek egymással mellérendeltségi kapcsolatban állnak. Kutatócsoportok egy-egy meghatározott kutatási feladat elvégzésére, meghatározott időtartamra jönnek létre, létrehozásukat a főigazgató – az illetékes tudományos intézet igazgatójának javaslatára – hagyja jóvá.–A kutatócsoport legalább 4 kutatóból áll. A főigazgató indokolt esetben – a tudományos intézet igazgatójának javaslatára – ennél kisebb létszámú kutatócsoport létrehozását is engedélyezheti.

A kutatóközpont tudományos intézetei munkájukat a jogszabályi előírások alapján készített szabályzatok és a főigazgató által jóváhagyott ügyrendben foglaltak szerint, középtávú és éves kutatási tervek alapján végzik.

A középtávú kutatási terv kutatócsoportokba foglalva, illetve témánként tartalmazza a kutatóközpont kutatási egységeinek, tudományos munkatársainak közös és egyéni kutatási területeit, az elvégzendő feladatokat.

A tudományos intézet munkájáról minden évről beszámoló jelentést kell készíteni, melynek tartalmi és formai követelményeit a főigazgató határozza meg. A kutatói egyéni éves jelentést - a főigazgató eltérő rendelkezése hiányában - munkalap kitöltésével kell teljesíteni.

A tudományos intézetek az interneten önálló arculattal rendelkezhetnek.